

**Проект деловой программы**  
ВЦ «Екатеринбург-Экспо», г. Екатеринбург, Россия  
30 октября – 3 ноября 2014 год

| 30 октября  |  |
|-------------|--|
| 10:00-18:00 | <b>Соревнования по программе «ТехноПРОРЫВ»</b><br><b>Организатор:</b> Объединенная двигателестроительная корпорация<br><b>Место проведения:</b> <b>Павильон №3</b><br><b>Модератор:</b> Илья Гаранкин, начальник отдела развития производственной системы, начальник центра развития и внедрения инноваций ФГУП «НПЦ» Газотурбостроения «Салют»  |
| 13.00-16.00 | <b>I Международная научно-практическая конференция «Кадровое обеспечение региональной экономики»</b><br><b>Организатор:</b> Правительство Свердловской области<br><b>Партнер:</b> Журнал для руководителей National Business<br><b>Место проведения:</b> <b>Зал делегаций</b><br><b>Модератор:</b> <b>Даниил Мазуровский</b> , руководитель представительства Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов в УрФО<br><b>Вопросы для обсуждения:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Развитие человеческого потенциала регионов как приоритетный фактор модернизации и экономического роста.</li><li>• Прогнозирование занятости в УрФО.</li><li>• О стратегии кадрового обеспечения развития экономики Свердловской области.</li><li>• О мерах по обеспечению перспективных кадровых потребности региональной экономики.</li><li>• Опыт решения кадровых вопросов экономики регионов Европейского Союза.</li><li>• Модернизационные вызовы HR-службам и профессиональным участникам рынка труда.</li><li>• Опыт реализации долгосрочной кадровой политики предприятиями металлургического комплекса Свердловской области.</li><li>• Реализация принципа «одного окна» при обращении инвесторов, заинтересованных в подготовке кадров для реализации перспективных проектов в Свердловской области.</li></ul> <b>Участники дискуссии:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Александр Татаркин, директор Института экономики УрО РАН</li><li>• Фредерик Мулен, доктор, ведущий ученый Университета Страсбурга (Франция)</li><li>• Татьяна Кансафарова, исполнительный вице-президент СОСПП</li><li>• Михаил Федоров, ректор УрГЭУ</li></ul> |
| 15.00-17.00 | <b>Расширенное Заседание Общественной палаты Свердловской области</b><br><b>Организатор:</b> Правительство Свердловской области  |

|                   |  |
|-------------------|--|
|                   | Место проведения: <b>Зал № 1</b>   |
| 14.30-17.00       | <b>JuniorSkills: «Площадь профессионалов» - тренинг командообразования</b><br>Организатор: Фонд Олега Дерипаска «Вольное Дело»<br>Место проведения: Залы №4, 9, 11<br>Модератор: Виктор Пронькин, первый заместитель генерального директора Фонда Олега Дерипаска «Вольное Дело»   |
| 15.00–17.00       | <b>Круглый стол «Подготовка рабочих кадров стран СНГ и Таможенного союза, развитие движения WorldSkills на территории СНГ»</b><br><b>Организатор:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов<br><b>Партнеры:</b> Россотрудничество, Евразийская экономическая комиссия<br>Место проведения: <b>Зал №5</b><br>Модератор: <b>Алина Досканова</b> , руководитель проекта направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов<br>Встраивание в международную технологическую кооперацию, а также синхронизация промышленных политик на территории стран СНГ и Таможенного союза требуют согласования не только технических регламентов, но и формирования единых стандартов подготовки рабочих кадров и механизмов независимой оценки квалификаций.<br><b>Вопросы для обсуждения:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• О направлениях российского содействия международному развитию (СМР): инфраструктурные проекты, повышение доступности и качества образования, мобильность трудовых ресурсов</li> <li>• Участие бизнеса в программах и проектах СМР стран пространства СНГ: существующие практики и новые возможности</li> <li>• Приоритеты промышленной политики и потребности в кадрах в Едином экономическом пространстве</li> <li>• Перспективы развития WorldSkills на территории стран СНГ и Таможенного союза</li> <li>• Обеспечение распространения лучшего опыта подготовки кадров, повышение производительности труда, а также синхронизацию профессиональных и образовательных стандартов в высокотехнологичных отраслях промышленности</li> <li>• Формирование экспертного сообщества и единой коммуникационной инфраструктуры, обеспечивающих мобильность рабочей силы и возможность оперативной подготовки и переподготовки специалистов</li> </ul> <b>Участники дискуссии:</b> представители стран-участниц Таможенного союза и Единого экономического пространства, стран пространства СНГ |
| 11:00 – 15:30     | <b>Экскурсия на ОАО «Уралэлектромедь» для HR Директоров промышленных предприятий, участвующих в мероприятиях Деловой программы Чемпионата</b><br><b>Организаторы:</b> ОАО «Уралэлектромедь»<br><b>Контактное лицо по сбору заявок:</b> Филиппова Татьяна Валерьевна, тел. 8(34368) 7-83-63, 8(912)2275853, ftv@elem.ru   |
| 18.00-20.00       | <b>Торжественное открытие Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills</b><br>Место проведения: <b>Павильон 1</b>   |
| <b>31 октября</b> |  |
| 10.00-13.00       | <b>Пленарное заседание «Компетенции роста 2035»</b><br><b>Организаторы:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов, «Ведомости»<br>Место проведения: <b>Большой зал конгрессов</b><br>Модератор: <b>Дмитрий Песков</b> , директор направления «Молодые профессионалы»  |

|               |   |
|---------------|---|
|               | <p>Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Взгляд в будущее: как изменится мир к 2035 году, какие технологии и экономические модели будут преобладать. Какие вызовы стоят перед Российской Федерацией?</li> <li>• Глобальные тренды и стратегии развития российских отраслей и компаний. Какие кадры нужны экономике сейчас, чтобы обеспечить опережающее развитие и конкурентоспособность страны в мировой экономике 2035 года?</li> <li>• Как перенастроить государственную экономическую политику на подготовку кадров в опережающем режиме? Какие решения предлагают в компаниях и министерствах?</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Николай Волобуев, заместитель генерального директора, Госкорпорация «Ростех»</li> <li>• Индержит Гахлот, исполнительный директор, Совет по профессиональным квалификациям в тяжелой промышленности, Нью-Дели</li> <li>• Евгений Куйвашев, губернатор Свердловской области</li> <li>• Павел Лукша, основатель, ReIngeniring Future</li> <li>• Глеб Никитин, первый заместитель министра, Министерство промышленности и торговли Российской Федерации</li> <li>• Дэвид Хоуи, исполнительный директор, WorldSkills International</li> <li>• Ли Цзюнчжон, Вице президент Китайской объединенной торгово-промышленной палаты</li> </ul> |
| 10.00 – 19.00 | <p><b>Кубок промышленников Урала по управлению бизнесом - Global Management Challenge</b></p> <p><b>Организатор:</b> Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации</p> <p>Место проведения: <b>Зал №2</b></p> <p>Модератор: <b>Вячеслав Шоптенко</b>, директор Института организационного развития и стратегических инициатив (ИОРСИ) Академии при Президенте Российской Федерации</p> <p>Соревнование проводится в рамках национального этапа международного чемпионата по стратегии и управлению бизнесом Global Management Challenge. В основе соревнования лежит инновационная образовательная технология – компьютерный бизнес-симулятор, в котором участники будут управлять виртуальными промышленными предприятиями, конкурируя в эффективности стратегий и их реализации между собой.</p> <p>Ключевые события Кубка промышленников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Презентация нового сезона чемпионата Global Management Challenge</li> <li>• Соревнование 8 команд из представителей крупных промышленных компаний</li> <li>• Награждение победителей сертификатами и памятными призами</li> </ul>  |
| 10.00-12.00   | <p><b>Круглый стол «Применение результатов научно-технического творчества молодежи: возможности и перспективы»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области</p> <p>Место проведения: <b>Зал №11</b></p> <p><b>Модератор:</b> Петр Данилов</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование системы выявления талантливой молодежи в Свердловской области</li> <li>• Возможности организации взаимодействия органов государственной власти и некоммерческого сектора и производственных предприятий в вопросах стимулирования инновационной активности молодежи.</li> <li>• Возможности формирования заказа на научно-технические разработки.</li> </ul> <p>Партнер мероприятия: Благотворительный фонд «Система».</p>  |
| 10:00-18:00   | <p><b>Соревнования по программе «ТехноПРОРЫВ»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Объединенная двигателестроительная корпорация</p> <p>Место проведения: <b>Павильон №3</b></p>  |

|             |   |
|-------------|---|
|             | <p>Модератор: Илья Гаранкин, начальник отдела развития производственной системы, начальник центра развития и внедрения инноваций ФГУП «НПЦ» Газотурбостроения «Салют»</p>   |
| 10.30-13.30 | <p><b>Конкурс проектов HR-PROFI</b><br/> <b>Организаторы:</b> УрГЭУ, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №3<br/> <b>Модератор:</b> <b>Андрей Попов</b>, руководитель проекта HR-mnenie.com, журналист, руководитель «Центра изучения рынка труда» УрГЭУ<br/> В рамках Конференции HR-кейсов «Современные технологии в работе руководителей HR-службы».<br/> Конкурс HR-PROFI предполагает презентации менеджерами по персоналу реализованных ими проектов перед ведущими HR-экспертами Свердловской области. Проекты посвящены проблемам развития и мотивации персонала.<br/> <b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ольга Шалагинова, ведущий специалист отдела персонала "Пневомстроймашина" (защита проекта)</li> <li>• Аксинья Коробичина, менеджер по обучению компании "Модный континент" (защита проекта)</li> <li>• Анна Паршукова, заместитель руководителя отдела персонала "ЭнергоСК" (защита проекта)</li> <li>• Наталья Десятник, директор по персоналу Уральского банка Сбербанка России</li> <li>• Станислав Черный, директор рекламной группы Deltaplan</li> <li>• Вероника Коптелова, директор по персоналу группы компаний «Трест СКМ»</li> <li>• Лилия Патрушева, директор Екатеринбургского отделения Фонда «АГАТ», профессиональный HR-консультант</li> <li>• Лариса Сорокина, директор по персоналу компании ПЭМБИ</li> <li>• Светлана Эверт, директор по персоналу Уральского филиала банка ВТБ24</li> <li>• Роман Партин, партнер, директор по развитию практики, тренер-консультант ГК «Оргпром»</li> <li>• Лариса Несова, начальник отдела организационного дизайна, подготовки и мотивации персонала ФГУП «Уральский электромеханический завод»</li> <li>• Руководители и специалисты служб по персоналу компаний Екатеринбурга и Свердловской области</li> </ul> |
| 14.00-16.00 | <p><b>Круглый стол «Кадровое обеспечение промышленного развития»</b><br/> <b>Организаторы:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов, «Ведомости»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №1<br/> <b>Модератор:</b> <b>Екатерина Лошкарева</b>, руководитель департамента реализации и мониторинга НСКК направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов<br/> <b>Вопросы для обсуждения:</b><br/> В большинстве отраслей разработаны и реализуются долгосрочные стратегии развития, предусматривающие задачи обеспечения предприятий и проектов высококвалифицированными кадрами: управленцами, инженерами, рабочими нового поколения. Как думают решать эти задачи сами компании сегодня и в долгосрочной перспективе? Какие специалисты нужны для реализации технологических программ развития в отдельных отраслях? Как формировать планы на 2035 год по подготовке кадров?<br/> Формат обсуждения – обмен оценками, прогнозами, идеями и опытом практических решений.<br/> <b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Алла Вучкович, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике, Объединенная ракетно-космическая корпорация</li> </ul>   |

|               |   |
|---------------|---|
|               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Индержит Гахлот, исполнительный директор, Совет по профессиональным квалификациям в тяжелой промышленности (Нью-Дели)</li> <li>• Андрей Егоров, исполнительный директор, Открытый университет «Сколково»</li> <li>• Татьяна Кожевникова, директор по организационному развитию, Челябинский трубопрокатный завод</li> <li>• Светлана Крайчинская, вице-президент по персоналу, Объединенная авиастроительная корпорация</li> <li>• Николай Кутеев, генеральный директор, ФБУ «Российское технологическое агентство»</li> <li>• Андрей Мисюра, министр промышленности и науки Свердловской области</li> <li>• Галина Тихонова, директор по обучению и развитию персонала, «ЕВРАЗ»</li> <li>• Юлия Ханьжина, заместитель директора департамента стратегического развития, Министерство промышленности и торговли Российской Федерации</li> </ul>   |
| 16.30-18.30   | <p><b>Круглый стол «Национальный стандарт по инженерному образованию»</b><br/> <b>Организатор:</b> Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации<br/> <b>Партнер мероприятия:</b> Министерство образования и науки Российской Федерации<br/> <b>Место проведения:</b> Зал № 5<br/> <b>Модератор:</b> <b>Сергей Серебренников</b>, к.э.н, доцент, член-корреспондент РАЕН, руководитель отделения «Производственный менеджмент» РАНХиГС при Президенте Российской Федерации</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Актуальные проблемы современного инженерного образования.</li> <li>• Аспекты государственной политики в сфере инженерного образования.</li> <li>• Необходимый набор компетенций инженера-предпринимателя и инженера-управленца.</li> <li>• Методология и организационные формы реализации стандарта современного инженерного образования.</li> <li>• Взаимодействие вуза и работодателя при реализации практико-ориентированного обучения.</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Виктор Кокшаров, председатель Комитета СОСПП по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам, ректор ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина</li> <li>• Наталья Ионова, вице-президент по персоналу «ЕВРАЗ»</li> <li>• Максим Кузюк, генеральный директор холдинга «Авиационное оборудование» Госкорпорации «Ростех»</li> <li>• Олег Ребрин, заместитель проректора по учебной работе ФГАОУ ВПО УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина, директор Высшей инженерной школы УрФУ</li> <li>• Марина Данильченко, заместитель директора Департамента управления персоналом ОАО «ОСК»</li> <li>• Илья Гаранкин, начальник отдела по развитию производственной системы ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют»</li> <li>• Представители органов государственной власти субъектов Российской Федерации в Уральском федеральном округе</li> <li>• Представители промышленных предприятий и вузовского сообщества</li> </ul> |
| 16.00 – 18.00 | <p><b>Круглый стол «Трудовая миграция и мобильность трудовых ресурсов: новые вызовы времени и механизмы развития»</b><br/> <b>Организаторы:</b> Правительство Свердловской области, Департамент по труду и занятости населения<br/> <b>Партнеры мероприятия:</b> Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №10</p>  |

|             |   |
|-------------|---|
|             | <p>Модератор: <b>Павел Игнатъев</b>, руководитель кадровой компании «Анкор»</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проблемы развития внутрирегиональной и межрегиональной мобильности в условиях современного рынка труда и спроса на компетенции.</li> <li>• Новые подходы и поиск инструментария развития трудовой миграции, повышения мобильности трудовых ресурсов.</li> <li>• Меры государственного регулирования и государственной поддержки реализации новых проектов в сфере региональных экономик.</li> <li>• Пути преодоления барьеров к эффективному использованию (вовлечению) свободной рабочей силы и достижению новой занятости.</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Руководители федеральных государственных органов руководители региональных органов по труду и занятости населения Уральского федерального округа и иных субъектов Российской Федерации.</li> <li>• Представители работодателей (их объединений).</li> <li>• Руководители государственных учреждений занятости населения.</li> <li>• Представители негосударственных рекрутинговых агентств.</li> </ul>   |
| 14.00-16.00 | <p><b>Видеоконференция «Прекаризация занятости: новые тенденции в социально-трудовой сфере».</b></p> <p><b>Организатор:</b> Уральский государственный экономический университет<br/>Место проведения: <b>Зал №4</b></p> <p>Модератор: <b>Алена Федорова</b>, к.э.н., доцент Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, доцент УрГЭУ</p> <p>В рамках VI Международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества»</p> <p>Партнер: СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <p>Феномен социального загрязнения от экономической деятельности хозяйствующих субъектов. Прекаризация трудовых отношений и развитие атипичных форм и видов труда. Наемные работники в условиях модернизации социально-трудовой сферы общества. Влияние прекаризации занятости на состояние здоровья и качество жизни экономически активного населения. Прекаризация и социально-трудовые права: роль профсоюзов</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Фредерик Мулен, доктор, ведущий ученый Университета Страсбурга (Франция)</li> <li>• Зеллер Дьюла, проректор по экономическим и стратегическим вопросам Печского университета (Венгрия), профессор, доктор наук</li> <li>• Борис Вегвари, руководитель восточных программ международного сотрудничества, доцент факультета по образованию взрослых и развитию человеческих ресурсов Печского университета (Венгрия)</li> <li>• Зузана Дворжакова, профессор, заведующая кафедрой Персоналистики Пражского экономического университета (Чешская Республика)</li> <li>• Катерина Легнерова, доцент Пражского экономического университета (Чешская Республика)</li> <li>• Мауро Гатти, профессор Римского университета Сапиенца (Италия)</li> <li>• Мария Меньшикова, аспирант Римского университета Сапиенца (Италия)</li> <li>• Вячеслав Бобков, профессор, д.э.н., генеральный директор Всероссийского центра уровня жизни (Россия, Москва)</li> <li>• Марина Артамонова, кандидат экономических наук, доцент МГУ имени М.В. Ломоносова (Россия, Москва)</li> <li>• Алексей Киселев, заместитель Федерации профсоюзов Свердловской области (Россия, Екатеринбург)</li> <li>• Александр Коковихин, к.э.н., директор Департамента комплексных вопросов развития человеческого капитала Министерства экономики Свердловской области, заведующий кафедрой Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ (Россия,</li> </ul> |

|             |  |
|-------------|--|
|             | <p>Екатеринбург)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области, доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ</li> </ul>  |
| 14.30-16.30 | <p><b>Дискуссия «Технологии успешного подбора персонала в малых городах области»</b><br/> <b>Организаторы:</b> УрГЭУ, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №3<br/> <b>Модератор:</b> <b>Андрей Попов</b>, руководитель проекта HR-mnenie.com, журналист, руководитель «Центра изучения рынка труда» УрГЭУ<br/> В рамках Конференции HR-кейсов «Современные технологии в работе руководителей HR-службы».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/> Обсуждение проблематики поиска и подбора персонала для компаний различных отраслей экономики в небольших городах Свердловской области. Как компании нанимают сотрудников? Какие испытывают сложности? Как они могут быть решены в рамках существующей системы отношений на рынке труда? Рынок труда малых городов как источник персонала для компаний Екатеринбурга. Результаты исследований «Центра изучения рынка труда» УрГЭУ: основные требования кандидатов на рынке труда к работодателям при найме специалистов городов Свердловской области.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Марина Тюбина, эксперт-аналитик федерального рабочего портала РАБОТА.RU</li> <li>• Ева Катарина, директор рабочего портала работа66.ru</li> <li>• Ирина Быкова, руководитель отдела персонала "Черкашин и Парнер"</li> <li>• Юлия Крушинская, директор ООО «Служба персонала»</li> <li>• Представитель федерального портала SUPERJOB (уточняется)</li> <li>• Анна Лапочкина, директор ПКОО «Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами»</li> <li>• Анна Горина, директор по персоналу холдинг REST</li> <li>• Ирина Дюжева, руководитель отдела персонала компании ПромСтрой</li> <li>• Руководители и специалисты служб по персоналу компаний Екатеринбурга и Свердловской области</li> </ul> |
| 14.30-16.30 | <p><b>Мастер-класс «Как соединить работу HR-службы и службы маркетинга: успешные рекламные кампании и технологии продвижения»</b><br/> <b>Организаторы:</b> УрГЭУ, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №8<br/> <b>Модераторы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Михаил Пономаренко</b>, со-учредитель интерактивного агентства Ra Digital</li> <li>• <b>Наталья Конышева</b>, директор по персоналу рекламной группы Delta Plan</li> </ul> <p>В рамках Конференции HR-кейсов «Современные технологии в работе руководителей HR-службы».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/> За счет каких технологий из сферы маркетинга и рекламы сотрудники отделов персонала могут повысить эффективность своей работы? Как привлечь новых специалистов в компанию и популяризировать бренд работодателя на рынке труда?</p> <p><b>Участники дискуссии:</b> руководители и специалисты служб по персоналу компаний Екатеринбурга и Свердловской области</p>   |
| 14.30-16.30 | <p><b>Мастер-класс «Коучинг в практике решения главных задач HR-службы»</b><br/> <b>Организаторы:</b> УрГЭУ, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №9<br/> <b>Модераторы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Екатерина Никитина</b>, заместитель директора компании «Конструктор Кадровых</li> </ul>   |

|             |   |
|-------------|---|
|             | <p>решений»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ольга Коропец</b>, к.псих.н., директор Центр коучинга СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ</li> </ul> <p>В рамках Конференции HR-кейсов «Современные технологии в работе руководителей HR-службы».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/>Практика внедрения организационного коучинга. Проблемы построения отношений между менеджером по персоналу и внутренним заказчиком (руководителем отдела в компании) и варианты решения этих проблем с помощью коучинговых технологий? Как коучинг может быть полезен в управлении сотрудниками отдела и быть инструментом для руководителя?</p> <p>Участники дискуссии: руководители и специалисты служб по персоналу компаний Екатеринбург и Свердловской области.</p>  |
| 16.00-19.00 | <p><b>Заседание рабочей группы по лучшим практикам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям</b></p> <p><b>Организатор:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов<br/>Место проведения: <b>Зал официальных делегаций (по приглашениям)</b><br/>Модератор: <b>Дмитрий Песков</b>, директор направления «Молодые профессионалы»<br/>Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов</p> <p><b>Участники дискуссии:</b><br/>Члены рабочей группы по лучшим практикам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.</p>  |
| 16.30-18.30 | <p><b>Круглый стол «Внедрение новых технологий и средств производства как способ высвобождения и развития кадрового потенциала»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Госкорпорация «Ростех»<br/>Место проведения: <b>Зал № 4</b></p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• переквалификация персонала, где сотрудников заменяют технологии и механизмы;</li> <li>• обучение персонала новым методам ведения работы и удержание квалифицированных кадров с учетом новых инструментов производства;</li> <li>• привлечение новых кадров за счет доступа к передовым технологиям и оборудованию</li> </ul>  |
| 16.40-18.40 | <p><b>Мастер-класс «Финансовые показатели в работе руководителя отдела персонала»</b></p> <p><b>Организаторы:</b> УрГЭУ, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/>Место проведения: <b>Зал №8</b><br/>Модератор: <b>Наталья Сохарева</b>, директор по персоналу компании Зоолэнд</p> <p>В рамках Конференции HR-кейсов «Современные технологии в работе руководителей HR-службы».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/>Проблема повышения компетентности сотрудников современных HR-служб в понимании того, какие финансовые показатели в своей работе они должны контролировать и как это делать? С какими проблемами сталкиваются hr-менеджеры в работе с финансовой информацией и как их преодолевать? Как контролировать ключевые финансовые показатели в работе HR-менеджера?</p> <p><b>Участники дискуссии:</b> руководители и специалисты служб по персоналу компаний Екатеринбург и Свердловской области</p> |
| 16.40-18.40 | <p><b>Мастер-класс «Развитие корпоративной культуры компании для решения задач HR-службы»</b></p> <p><b>Организаторы:</b> УрГЭУ, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</p>   |

|             |   |
|-------------|---|
|             | <p>Место проведения: <b>Зал №9</b><br/> Модератор: <b>Оксана Павленко</b>, директор по персоналу компании RETEX<br/> В рамках Конференции HR-кейсов «Современные технологии в работе руководителей HR-службы».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/> Как капитализировать корпоративную культуру? Предполагается обсуждение проблем использования различных инструментов корпоративной культуры для повышения производительности труда и эффективности работы сотрудников. Какие проблемы появляются при реализации таких проектов и как их решать? Практика применения инструментов корпоративной культуры для повышения эффективности работы сотрудников.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b> руководители и специалисты служб по персоналу компаний Екатеринбург и Свердловской области</p>  |
| 16.40-18.40 | <p><b>Заседание дискуссионного клуба экспертов HR. Тема: «Оценка профессионального мастерства специалиста в области HR»</b><br/> <b>Организаторы:</b> УрГЭУ, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/> Место проведения: <b>Зал №3</b><br/> Модераторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Светлана Гиниева</b>, к.э.н., директор департамента экономики УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</li> <li>● <b>Андрей Попов</b>, руководитель проекта HR-mnenie.com, журналист</li> </ul> <p>В рамках Конференции HR-кейсов «Современные технологии в работе руководителей HR-службы».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/> Профессионально-общественное обсуждение и экспертиза проекта профессионального стандарта «Менеджер по управлению персоналом организации». Проблемы оценки и повышения квалификации менеджеров по персоналу. Результаты исследований «Центра изучения рынка труда» УрГЭУ: наиболее успешные форматы обучения HR-менеджеров в 2013-2014 году.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Борис Вегвари, руководитель восточных программ международного сотрудничества, доцент факультета по образованию взрослых и развитию человеческих ресурсов Печского университета (Венгрия)</li> <li>● Наталья Десятник, директор по персоналу Уральского банка Сбербанка России</li> <li>● Вероника Коптелова, директор по персоналу группы компаний «Трест СКМ»</li> <li>● Лилия Патрушева, директор Екатеринбургского отделения Фонда «АГАТ», профессиональный HR-консультант</li> <li>● Лариса Сорокина, директор по персоналу компании ПЭМБИ</li> <li>● Светлана Эверт, директор по персоналу Уральского филиала банка ВТБ24</li> <li>● Роман Партин, партнер, директор по развитию практики, тренер-консультант ГК «Оргпром»</li> <li>● Светлана Патутина, директор Центра оценки и сертификации квалификаций персонала СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</li> <li>● Анна Лапочкина, директор ПКОО «Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами»</li> <li>● Ксения Солоусова, эксперт в вопросах разработки профессионального стандарта «Менеджер по управлению персоналом организации», Сибирский государственный университет путей сообщения, г. Новосибирск</li> <li>● Инна Кулькова, д.э.н., профессор кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ</li> <li>● Елена Пономарева, руководитель отдела персонала организации ООО «УЦСБ»</li> <li>● Вера Кокшарова, к.э.н., член СРОО «АРС УЧР», член-корреспондент</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Межрегиональной общественной организации «Академии труда и занятости»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Лариса Несова, начальник отдела организационного дизайна, подготовки и мотивации персонала ФГУП "Уральский электромеханический завод"</li> <li>• Ольга Пономарева к. псих.н., директор департамента гуманитарного образования студентов инженерно-технических направлений Института гуманитарных наук и искусств УрФУ</li> <li>• Владислав Камский, исп. директор регионального центра WSR, представитель БЕУК</li> <li>• Юлия Крушинская, директор ООО «Служба персонала»</li> </ul> <p>• представитель Службы по персоналу ООО «УГМК-Холдинг»</p> <p>• представитель СОСПП</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• представитель Национального союза "Управление персоналом" (уточняется)</li> <li>• руководители и специалисты служб по персоналу компаний Екатеринбурга и Свердловской области</li> </ul> |
|--|--|

## 1 ноября

|             |   |
|-------------|---|
| 10.00-15.00 | <p><b>Форсайт-сессия «Обеспечение промышленности высококвалифицированными рабочими кадрами. Атлас Новых профессий 2.0.» Такт 1</b></p> <p><b>Организатор:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №5, залы №11-14 (по приглашениям)<br/> <b>Модератор:</b> Павел Лукша, Re-Engineering Futures</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/> Целью первого такта работы является анализ планов развития высокотехнологичной промышленности России и создание карты ее будущего с учетом процессов, протекающих в России и в мире в данной области, а также новых технологий. На основании данной карты будут определены новые рабочие задачи, которые будут ставиться перед отраслевыми специалистами.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Представители крупнейших промышленных холдингов (директора по стратегическому развитию, по отраслевому развитию, по технологическому развитию)</li> <li>• Представители HR-служб промышленных предприятий и холдингов</li> <li>• Представители отраслевой науки (промышленные научно-исследовательские институты, инжиниринговые центры, Клуб R&amp;D директоров)</li> <li>• Представители регуляторов (Минпромторг России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Минтруд России)</li> </ul> |
| 10.00-12.00 | <p><b>Деловая игра «LeanSkills»</b></p> <p><b>Организатор:</b> ГК «ОргПром»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №1<br/> <b>Модератор:</b> Роман Партин, директор по развитию практики, ведущий эксперт-консультанта ГК «Оргпром», преподаватель кафедры «Экономика труда и управление персоналом» УрГЭУ</p> <p>Игра моделирует производство изделий. Задача команды - произвести необходимую заказчику продукцию в минимальные сроки с минимальными затратами и без дефектов. Начинается игра с имитации традиционной неэффективной системы, затем, применяя многочисленные инструменты лин, каждая из команд создает эффективный поток.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b> руководители, специалисты широкого круга отраслей, интересующиеся вопросами применимости и эффективности лин-методологии.</p>   |

|             |   |
|-------------|---|
| 10.00-13.00 | <p><b>Методический семинар «Роль наставника на производстве»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов</p> <p><b>Партнер:</b> <u>Федеральный институт развития образования</u></p> <p>Место проведения: <b>Зал №2</b></p> <p>Модератор: <b>Екатерина Есенина</b>, ведущий научный сотрудник Центра профессионального образования Федерального института развития образования</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Наставник на производстве и мастер производственного обучения в образовательной организации: чем отличаются обязанности, права и цели работы? Как влияет наставник на качество профессионального образования?</li> <li>• Требования к наставнику на производстве: должен ли быть нормативный документ, закрепляющий их?</li> <li>• Какова мотивация человека, работника быть наставником? Какие меры по его мотивации могут быть со стороны предприятия, государства?</li> <li>• Кто готовит наставников? В чем особенности этой подготовки? Нужны ли специальные программы? Кто их разрабатывает, утверждает?</li> <li>• Необходима ли процедура аттестации (сертификации квалификации) наставника? Кто и как ее проводит?</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b> представители Минобрнауки России, Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов, Российско-Германской внешнеторговой палаты, Национального управления образования Финляндии, органов исполнительной власти в сфере образования субъектов Российской Федерации, организаций работодателей, образовательных организаций СПО.</p> |
| 10:00-18:00 | <p><b>Соревнования по программе «ТехноПРОРЫВ»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Объединенная двигателестроительная корпорация</p> <p>Место проведения: <b>Павильон №3</b></p> <p>Модератор: <b>Илья Гаранкин</b>, начальник отдела развития производственной системы, начальник центра развития и внедрения инноваций ФГУП «НПЦ» Газотурбостроения «Салют»</p>   |
| 13.00-15.00 | <p><b>Круглый стол «Бережливое производство и повышение производительности труда»</b></p> <p><b>Организатор:</b> ГК «ОргПром»</p> <p>Место проведения: <b>Зал №1</b></p> <p>Модератор: <b>Роберт Уразов</b>, заместитель директора направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Как повысить производительность труда и конкурентоспособность российских компаний?</li> <li>• Как сократить время производственного цикла в 2-10 раз?</li> <li>• Как успешно променить технологии бережливого производства в компаниях?</li> <li>• Как обучить бережливому производству в рамках образовательных учреждений?</li> <li>• Как бережливое производство способствует снижению себестоимости продукции?</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Равиль Зарипов, заместитель Премьер-министра Республики Татарстан - министр промышленности и торговли Республики Татарстан*</li> <li>• Владимир Черкашин, председатель правления Уральского территориального банка Сбербанка России*</li> <li>• Александр Моисеев, директор по развитию производственных систем УК «Группа Газ»*</li> <li>• Светлана Михеева, директор Корпоративного университета ОАО «КАМАЗ»</li> <li>• Эдуард Кондратьев, д.э.н., профессор каф. «Менеджмент» Пензенского ГУАС, консультант по управлению и оргразвитию ЗАО «Бизнес-консалтинг», заместитель генерального директора ОАО «Визит»</li> </ul>  |

|             |  |
|-------------|--|
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Анатолий Андреев, мастер ФГУП «Уральский электромеханический завод»</li> <li>• Игорь Тюфяков, заместитель генерального директора по работе с ключевыми клиентами, ГК «Оргпром»</li> </ul> <p>*ожидается подтверждение</p>   |
| 10.00-14.00 | <p><b>Круглый стол «Специфика подготовки управленческих кадров для производственного сектора. Технологии практикоориентированного обучения»</b></p> <p><b>Организатор:</b> компании Changellenge<br/> <b>Модератор:</b> Андрей Алясов, генеральный директор компании Changellenge<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №10</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Особенности подготовки квалифицированных управленческих кадров для производственного сектора. Ограничения существующего подхода к созданию и реализации образовательных программ ВПО.</li> <li>• Проблема нехватки практических знаний у выпускников вузов. Технологии обучения на практике как механизм развития будущего поколения аналитиков, управленцев и стратегов в сфере производства</li> <li>• Методы внедрения практико-ориентированных технологий case study в образовательный процесс.</li> <li>• Роль работодателей в процессе подготовки квалифицированных кадров. Использование технологии case study как дополнительной к программам ВПО.</li> <li>• Проблемы коммуникации между работодателями и образовательными организациями по вопросам подготовки кадров необходимой для работодателей квалификации</li> <li>• Проблема привлечения квалифицированных кадров на производство. Особенности создания положительного образа работодателя для российских компаний производственного сектора на примерах существующих российских и международных брендов, действующих на российском рынке.</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b> уточняются</p> |
| 12.00-14.00 | <p><b>Круглый стол «Системные решения для непрерывного профессионального образования, подготовка кадров в сфере высокотехнологичного промышленного производства на примере проектов, реализованных УК «Сберинвест»</b></p> <p><b>Организатор:</b> ЗАО УК «Сберинвест»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №8<br/> <b>Модератор:</b> Михаил Романенко, генеральный директор ООО «УИТ», инвестиционный директор ЗАО УК «Сберинвест»</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <p>Все участники круглого стола освещают собственный опыт выстраивания кадрового обеспечения в контексте федеральной промышленно-образовательной инновационной инфраструктуры. В частности, это раскрывается на примере масштабируемых проектов в Российской Федерации. С учетом того, что ЗАО УК «Сберинвест» финансирует проекты ранней стадии, условиях значительной неопределенности, возрастают требования к персоналу. Именно с этими задачами приходится сталкиваться руководителям инновационных проектов и тем самым влиять на развитие промышленно-образовательной инновационной инфраструктуры.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Олег Ефисько, генеральный директор ООО «РВТ»</li> <li>• Роман Чикало, генеральный директор ООО «Гидрокомпозит»</li> <li>• Валерий Башков, Генеральный директор ООО «Новые плазменные технологии»</li> </ul>   |
| 14.00-16.00 | <p><b>Круглый стол «Высококвалифицированный персонал как основа конкурентоспособности промышленного предприятия»</b></p> <p><b>Организатор:</b> ОАО «Уралвагонзавод»</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p>   |

|               |   |
|---------------|---|
|               | <p>О проблемах и путях решения подготовки (переподготовки) и сохранения квалифицированных кадров на предприятиях оборонно-промышленного комплекса и машиностроения.</p> <p>Место проведения: <b>Зал №4</b></p> <p>Модераторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Светлана Иванилова</b>, заместитель генерального директора по персоналу ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод», к.п.н., председатель Совета «Корпоративного университета Уралвагонзавод»</li> <li>• <b>Сергей Васильев</b>, директор центра подготовки персонала ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод», председатель Совета по работе с персоналом Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сергей Васильев, директор центра подготовки персонала ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»</li> <li>• Светлана Климан, начальник отдела обучения центра подготовки персонала ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»</li> <li>• Яков Залманов, директор техникума металлообрабатывающих производств и сервиса, г. Нижний Тагил</li> <li>• Владислав Потанин, директор Нижнетагильского машиностроительного техникума Нижнетагильского технологического института (филиала) УрФУ</li> <li>• Елена Соколова, Ольга Узкова, Ольга Стародумова, директора школ.</li> <li>• Алексей Гильмутдинов, лидер молодежной организации ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»</li> <li>• Ольга Панченко, начальник бюро отдела кадров ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»</li> </ul> |
| 15.00 – 17.00 | <p><b>Круглый стол «Модели реализации практико-ориентированного обучения»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов</p> <p><b>Партнер:</b> Минобрнауки России, <a href="#">Федеральный институт развития образования</a></p> <p>Место проведения: <b>Зал №2</b></p> <p>Модератор: <b>Алина Досканова</b>, руководитель проекта направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Наиболее успешные региональные практики реализации практико-ориентированного обучения</li> <li>• Организационно-управленческие модели подготовки кадров с использованием элементов дуального обучения в пилотных регионах Российской Федерации</li> <li>• Механизмы взаимодействия образовательных организаций и промышленных предприятий при разработке и реализации образовательных программ</li> <li>• Роль объединений работодателей в подготовке кадров</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b><br/>представители Минобрнауки России, Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов, органов исполнительной власти в сфере образования субъектов Российской Федерации, представители промышленных предприятий, организаций работодателей, образовательных организаций СПО</p>  |
| 15.00-19.00   | <p><b>Проектная сессия «Перспективные компетенции в авиастроении»</b></p> <p><b>Организатор:</b> ОАО «Объединенная авиационная корпорация»</p> <p>Место проведения: <b>Зал №1</b></p> <p>Модератор: <b>Светлана Крайчинская</b>, вице-президент по персоналу Объединенной авиастроительной корпорации</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b><br/>Такт 1. Требования к современным компетенциям (квалификациям), обеспечивающим развитие авиастроения и реализацию перспективных программ.</p>  |

|                 |  |
|-----------------|--|
|                 | <p>Такт 2.Требования к подготовке современных высококвалифицированных кадров в авиастроении.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Эксперты по компетенциям в авиастроении (машиностроении), в том числе, мировые эксперты, эксперты ОАО «ОАК» и других авиастроительных компаний («ОДК», «Авиационное оборудование», «Вертолеты России» и др.)</li> <li>• Руководители интегрированных структур в авиационной промышленности по направлениям – производственная реструктуризация, технологическое развитие, техпереворужение и пр.</li> <li>• Директора по персоналу ДЗО ОАО «ОАК» и других авиастроительных компаний</li> <li>• Руководители/представители образовательных учреждений СПО авиационного профиля</li> </ul>  |
| 15.00-18.00     | <p><b>Форсайт-сессия юниоров «Профессионалы будущего»</b></p> <p>Организатор: Фонд Олега Дерипаска «Вольное Дело»</p> <p>Место проведения: <b>Зал №3</b></p> <p>Модератор: <b>Андрей Сальцев</b>, директор по развитию Института внедрения образовательных технологий</p>  |
| 16.00-18.00     | <p><b>Круглый стол «JuniorSkills – ЮниорПрофи»: старт общероссийской программы ранней профориентации и профессиональной подготовки школьников</b></p> <p>Организатор: Фонд Олега Дерипаска «Вольное Дело»</p> <p>Место проведения: <b>Зал №5</b></p> <p>Модератор: <b>Виктор Пронькин</b></p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Презентация Программы «JuniorSkills – ЮниорПрофи»</li> <li>• Опыт и особенности подготовки и проведения пилотных состязаний JuniorSkills: взгляд экспертов, участников, гостей</li> <li>• Перспективы развития Программы «JuniorSkills» и российский/международный опыт в области профориентации и профподготовки школьников: <ul style="list-style-type: none"> <li>-какие модели, технологии, практики профориентации и профессиональной подготовки школьников стоит включить в JuniorSkills для распространения в России?</li> <li>-технология создания специализированных центров компетенций: форматы, стандарты, вызовы</li> <li>-создание профессиональных сообществ: цели и задачи, отбор участников, мотивация, формат сетевого общения</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Лидеры, эксперты и участники программы «JuniorSkills», «Уральской инженерной школы», других программ и проектов профориентации и профподготовки школьников</li> <li>• Педагоги и руководители образовательных учреждений, методических объединений</li> <li>• Руководители органов управления образованием</li> </ul> |
| <b>2 ноября</b> |  |
| 10.00-14.00     | <p><b>Форсайт-сессия «Обеспечение промышленности высококвалифицированными рабочими кадрами. Атлас Новых профессий 2.0.». Такт 2</b></p> <p><b>Организатор:</b> Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов</p> <p>Место проведения: <b>Зал №5, залы №11-14 (по приглашениям)</b></p> <p>Модератор: <b>Павел Лукша</b>, Re-Engineering Futures</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <p>Вторым тактом работы станет анализ выявленных новых рабочих задач и исходя из них формирование понимания, какими компетенциями должны будут обладать рабочие</p>   |

|             |  |
|-------------|--|
|             | <p>кадры, а также какие новые компетенции и профессии могут появиться в будущем. Исходя из этого анализа в ходе второго такта будут также выработаны проекты изменений в рамках текущей системы подготовки рабочих кадров, внедрение которых способствует подготовки рабочих кадров, необходимых для решения статических задач развития высокотехнологичной промышленности России.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <p>Представители HR-служб промышленных предприятий и холдингов</p> <p>Представители системы образования и подготовки рабочих кадров (вузы, ссузы, центры повышения квалификации)</p> <p>Представители некоммерческих организаций и образовательных проектов (WorldSkills, Global Management Challenge и прочие).</p>   |
| 10:00-18:00 | <p><b>Соревнования по программе «ТехноПРОРЫВ»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Объединенная двигателестроительная корпорация</p> <p>Место проведения: <b>Павильон №3</b></p> <p>Модератор: Илья Гаранкин, начальник отдела развития производственной системы, начальник центра развития и внедрения инноваций ФГУП «НПЦ» Газотурбостроения «Салют»</p>   |
| 14.00-15.30 | <p><b>Круглый стол «Управление карьерным ростом молодых специалистов»</b></p> <p><b>Организатор:</b> ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»</p> <p>Место проведения: <b>Зал №4</b></p> <p>Модератор: <b>Татьяна Кожевникова</b>, директор по организационному развитию, ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Карьера белых металлургов: какая карьера ожидает молодого специалиста, получившего среднее профессиональное образование, который пришел рабочим на завод?</li> <li>• Можно ли планировать карьеру на 20 лет вперед в постоянно меняющемся мире? Карьера в одной и той же компании на протяжении всей жизни: пережиток прошлого или неосуществимая мечта?</li> <li>• Проектная подготовка кадрового резерва - как растить инженеров будущего?</li> <li>• Нужна ли карьера всем молодым специалистам? Какие карьерные траектории считаются наиболее социально желаемыми?</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Светлана Кузьминых, Руководитель департамента управления персоналом, ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»</li> <li>• Андрей Павлюк, Заместитель директора Белоярской АЭС по управлению персоналом</li> <li>• Светлана Крайчинская Вице-президент по персоналу, ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация»</li> <li>• Евгений Поспелов, начальник службы управления персоналом Свердловской ЖД, ОАО РЖД</li> <li>• Светлана Симоненко, Управляющий партнер консалтинговой компании «Детек»</li> </ul> |
| 15.00-17.00 | <p><b>Компьютерный симулятор «Управление цепочками поставок»</b></p> <p><b>Организатор:</b> Insight Projects Group</p> <p>Место проведения: <b>Зал №2</b></p> <p>Модератор: <b>Дарима Семенова</b>, генеральный директор Insight Projects Group</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проблемы производственной эффективности и пути их решения через построение эффективной цепочки поставок и обучение персонала</li> <li>• Современные методы повышения компетенций при помощи интерактивных образовательных программ на примере бизнес симулятора «TheFreshConnection»</li> </ul>   |
| 15.30-17.00 | <p><b>JuniorSkills: фокус-сессия «Проектируем пространство «JuniorSkills -</b></p>   |

|                 |   |
|-----------------|---|
|                 | <p><b>ЮниорПрофи»</b><br/> <b>Организатор:</b> Фонд Олега Дерипаска «Вольное Дело»<br/> Место проведения: <b>Зал №3, залы № 8,9,10</b><br/> Модератор: <b>Андрей Сальцев</b>, директор по развитию Института внедрения образовательных технологий JuniorSkills: подведение итогов для участников</p>  |
| 16.00-17.30     | <p><b>Проектная сессия «Отраслевое развитие WorldSkills Hi-tech»</b><br/> <b>Организатор:</b> Ворлдскиллс Россия<br/> Место проведения: <b>Зал №5</b><br/> Модератор: <b>Павел Черных</b>, технический делегат WorldSkills International в России</p>   |
| 17.00-19.00     | <p><b>Заккрытие состязаний JuniorSkills и награждение победителей</b><br/> <b>Организатор:</b> Фонд «Вольное дело»<br/> Место проведения: <b>Большой зал конгрессов</b></p>   |
| <b>3 ноября</b> |   |
| 10.00-15.00     | <p><b>Методический семинар по вопросам актуализации профессиональных стандартов с учетом лучших практик WorldSkills</b><br/> <b>Организатор:</b> Ворлдскиллс Россия<br/> Место проведения: <b>Зал №1</b><br/> Модератор: <b>Павел Черных</b>, технический делегат WorldSkills International в России<br/> Участники дискуссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ирина Волошина, директор по развитию системы профессиональных стандартов Научно-исследовательского института труда и социального страхования</li> <li>• Алина Досканова, руководитель проекта направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов</li> <li>• Татьяна Кожевникова, директор по организационному развитию, Группы «Челябинский трубопрокатный завод»</li> <li>• Андрей Шпитов, директор Департамента учебных технологий ООО «ФЕСТО-РФ»</li> <li>• Илья Тонких, руководитель Академии «DMG MORI Россия»</li> <li>• Эксперты от холдингов и предприятий</li> </ul> |
| 10.15-16.30     | <p><b>Методический семинар по вопросам актуализации профессионального стандарта «сварщик» с учетом лучших практик WorldSkills</b><br/> <b>Организатор:</b> Профессиональное сообщество сварщиков<br/> Место проведения: <b>Зал №3</b><br/> Модератор: <b>Виктор Поливаев</b>, исполнительный директор Профессионального сообщества сварщиков<br/> Участники дискуссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Александр Муллин, исполнительный директор РНТСО</li> <li>• Надежда Волкова, руководитель уполномоченного центра по сертификации персонала от Международного Института Сварки в России</li> <li>• Сергей Петров, главный Эксперт Ассоциации производителей ж/д транспорта</li> <li>• Представители организаций НАКС, НАЦПРОМСВАР, администрации Красноярского края</li> <li>• Эксперты от холдингов и предприятий</li> </ul>   |
| 9:00 – 16:30    | <p><b>Обмен лучшими практиками по подготовке кадров для промышленности: экскурсии на «Уралвагонзавод» для HR-директоров промышленных предприятий</b><br/> <b>Организатор:</b> ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»<br/> <b>Контактное лицо по сбору заявок:</b> Климан Светлана Владимировна, (3435) 380-069, <a href="mailto:KLIMAN.SWETLANA@Yandex.ru">KLIMAN.SWETLANA@Yandex.ru</a></p>  |

|             |  |
|-------------|--|
| 18.00-20.00 | <p><b>Торжественное закрытие Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills, награждение победителей</b></p> <p>Место проведения: <b>Павильон 1</b></p> |
|-------------|--|

**Мероприятия в рамках I Международной научно-практической конференции «Кадровое обеспечение экономики», 30 октября:**

|             |  |
|-------------|--|
| 10.00-11.20 | <p><b>Открытая лекция Фредерика Мулена, доктора, ведущего ученого Университета Страсбурга (Франция).</b></p> <p><b>Организатор:</b> Уральский государственный экономический университет</p> <p><b>Партнер:</b> СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</p> <p>Место проведения: <b>Зал№2</b></p> <p>В рамках VI международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b> Прекаризация занятости в контексте роста социального неравенства. Понятие прекаризации с точки зрения лингвистики. Влияние прекаризации занятости на состояние здоровья и качество жизни экономически активного населения. Прекаризованные работники: национальный аспект.</p>  |
| 11.30-13.00 | <p><b>Молодежная научная секция «Реализация идей Достойного труда на Евразийском пространстве».</b></p> <p><b>Организатор:</b> Уральский государственный экономический университет</p> <p>Место проведения: <b>Зал№8</b></p> <p><b>Модератор:</b> Кулькова И.А., д.э.н., профессор кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ</p> <p>В рамках VI Международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества» и работы Конгресса молодых экономистов VI Евразийского экономического форума молодежи.</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программы адаптации персонала с учетом целей внутреннего маркетинга</li> <li>• Критерии оценки кадрового потенциала малого предприятия на рынке услуг</li> <li>• Формирование системы обучения в течение всей жизни в России</li> <li>• Безопасность и здоровье – основные права человека</li> <li>• Мотивация персонала как основополагающий фактор развития фирмы на рынке B2B</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b> студенты и магистранты вузов г. Екатеринбурга</p> |
| 11.00-13.00 | <p><b>Дискуссионная площадка «Обеспечение кадровой безопасности в странах Евразийского пространства».</b></p> <p><b>Организатор:</b> Университетская Лига ОДКБ</p> <p><b>Партнер:</b> СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</p> <p>Место проведения: <b>Зал№3</b></p> <p>В рамках VI Международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества».</p> <p><b>Вопросы для обсуждения:</b></p> <p>Угрозы кадровой безопасности в условиях глобализации, создание кадрового потенциала страны как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса общества. Проблемы оттока высококвалифицированных и научных кадров. Оппортунизм руководящего персонала как угроза безопасности компании, токсичный персонал. Алгоритм предупреждения и разрешения коллективных трудовых конфликтов: баланс интересов работника и работодателя.</p>  |

|             |   |
|-------------|---|
|             | <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Михаил Федоров, президент Университетской Лиги ОДКБ, ректор УрГЭУ</li> <li>• Дун-Сун Чу, профессор Сеульского университета</li> <li>• Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области</li> <li>• Татьяна Кансафарова, исполнительный вице-президент СОСПП</li> <li>• Антонов Дмитрий, директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области</li> <li>• Наталья Власова, д.э.н., проф., проректор по международным связям УрГЭУ</li> <li>• Павлов Артем, ведущий эксперт отдела специальных исследований Главного управления криминалистики центрального аппарата Следственного комитета РФ; основатель Агентства экономической и кадровой безопасности "D.I."</li> <li>• Борис Вегвари, руководитель восточных программ международного сотрудничества, доцент факультета по образованию взрослых и развитию человеческих ресурсов Печского университета (Венгрия)</li> <li>• Марат Курбанов, генеральный директор ООО «Производственная компания «ЭПОС», председатель Общественного совета Департамента по труду и занятости населения Свердловской области</li> <li>• Елена Киселева, директор кадрового агентства "Люди дела"</li> <li>• Елена Ларичева, генеральный директор VENTRA Ural</li> <li>• Фарух Мирзоев, председатель правления Ассоциации национальных культурных объединений Свердловской области</li> <li>• Светлана Гиниева, к.э.н., директор департамента экономики УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</li> <li>• Фредерик Мулен, доктор, ведущий ученый Университета Страсбурга (Франция)</li> <li>• Константин Юрченко, к.э.н., директор Департамента Экономики ВШЭМ УрФУ</li> <li>• Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области, доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ</li> <li>• Лариса Несова, начальник отдела организационного дизайна, подготовки и мотивации персонала ФГУП "Уральский электромеханический завод"</li> <li>• Антон Парсюкевич, генеральный директор ЗАО «Специальное Техническое Снабжение»</li> <li>• представитель Службы по персоналу ООО «УГМК-Холдинг», представитель ППО «Уралвагонзавод»</li> <li>• Алена Федорова, к.э.н., доцент Института государственного управления и предпринимательства УрФУ, доцент УрГЭУ</li> </ul> |
| 14.00-18.30 | <p><b>Финал конкурса «Открытый ассессмент молодых специалистов по управлению персоналом “HR: пул талантов».</b><br/> <b>Организатор:</b> УрГЭУ<br/> <b>Партнер:</b> СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №2<br/> <b>Модератор:</b> <b>Анастасия Пеша</b>, бизнес-тренер, консультант по управлению персоналом<br/> В рамках VI Международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества».<br/> Вопросы для обсуждения: Конкурс «HR: пул талантов» проводится ежегодно в рамках международной конференции «Достойный труд – основа стабильного общества», а также работы Конгресса молодых экономистов VI Евразийского экономического форума молодежи. В этом году масштаб конкурса стал всероссийским, а проявить свои таланты в области управления персоналом приедут студенты и магистранты из городов: Тольятти, Улан-Удэ, Челябинск, Нижний Тагил, а также студенты из вузов Екатеринбурга.</p>  |

|             |  |
|-------------|--|
|             | <p>На сколько развиты у молодых специалистов по управлению персоналом профессионально важные компетенции? Готовы ли завтрашние выпускники одноименных кафедр к реализации на практике? Смогут ли студенты заинтересовать приглашенных представителей бизнеса и в ближайшее время трудоустроиться по специальности?</p> <p>Смоделированные рабочие ситуации, деловые игры, дискуссии и индивидуальные задания помогут объективно оценить успехи молодых специалистов и увидеть зоны их ближайшего развития.</p> <p><b>Участники дискуссии:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ветошкина Татьяна, к.ф.н., доцент, заведующая кафедрой управления персоналом УГГУ</li> <li>• Крушинская Юлия, директор ООО «Служба персонала»</li> <li>• Кулькова Инна, д.э.н., профессор кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ</li> <li>• Лысенко Елена, к.ф.н., преподаватель кафедры управления персоналом и психологии Института гуманитарных наук и искусств, УрФУ</li> <li>• Макович Галина, д. филол.н, профессор кафедры Управления персоналом Уральского института – филиала РАНХиГС</li> <li>• Новгородова Ольга, ведущая программы «Работа и карьера» интернет-телеканала «Екатеринбург-ТВ»</li> <li>• Пономарева Елена, руководитель отдела персонала организации ООО «УЦСБ»</li> <li>• Попов Эдуард, советник СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»</li> <li>• Пономарева Ольга, к. псих.н., директор департамента гуманитарного образования студентов инженерно-технических направлений Института гуманитарных наук и искусств УрФУ</li> </ul> |
| 16.30-18.00 | <p><b>Открытая лекция представителей Печского университета (Венгрия).</b><br/> <b>«Организационная культура на предприятиях трансформационной экономики».</b><br/> <b>Организатор:</b> УрГЭУ<br/> <b>Место проведения:</b> Зал №10<br/> <b>Партнер мероприятия:</b> СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»<br/> <b>Лектор:</b> Борис Вегвари, руководитель восточных программ международного сотрудничества, доцент факультета по образованию взрослых и развитию человеческих ресурсов Печского университета (Венгрия)<br/> В рамках VI Международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества».<br/> <b>Вопросы для обсуждения:</b> Организационная культура как инструмент повышения эффективности и устойчивости бизнеса. Методология исследования организационной культуры. Результаты исследования: особенности организационной культуры малых и средних предпринимательств – на основе результатов анкетирования работников венгерских и российских компаний.</p>  |
| 16.00-17.00 | <p><b>Круглый стол «Региональный опыт по реализации дорожной карты «Национальная система компетенций и квалификаций»</b><br/> <b>Организатор:</b> Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей<br/> <b>Место проведения:</b> Зал № 3</p>  |